

Internationale Stiftung für Qualität bei  
Bachelor- und Masterstudiengängen



FIBAA · ADENAUERALLEE 73 · D-53113 BONN

**FIBAA**

HEAD OFFICE  
ADENAUERALLEE 73  
D-53113 BONN  
PHONE: 00 49 / 226 / 29 03 56-0  
FAX: 00 49 / 226 / 29 03 56-9  
E-Mail: [kon@fibaa.de](mailto:kon@fibaa.de)  
Http: [www.fibaa.de](http://www.fibaa.de)

Fach	Human Resource Management and Organizational Development
Abschluss	Master of Science
Studiendauer	20 Monate
Studienform	Teilzeitstudium
Hochschule	PEF Privatuniversität GmbH Brahmsplatz 3 1040 Wien <a href="http://www.pef.at">http://www.pef.at</a>
Fakultät/Fachbereich	
Kontaktperson	Mag. Eva Selan
Telefon	+43/(0)1/534 39-20
Fax	+43/(0)1/534 39-80
E-Mail	<a href="mailto:info@privatuni-wien.at">info@privatuni-wien.at</a>
Akkreditiert durch	FIBAA
Datum der Akkreditierung	15. Juli 2004
Dauer der Akkreditierung	Ende Sommersemester 2009
Auflagen	keine
Profil des Studiengangs	Die PEF Private Universität für Management Wien ist im April 2002 vom österreichischen Akkreditierungsrat akkreditiert worden. Die Universität hat die Rechtsform einer GmbH. Alleingesellschafter ist die PEF Consulting Personalentwicklungs- und -förderungs GmbH, deren zentraler Unternehmensgegenstand die Unternehmensberatung ist, ausgerichtet auf den Gesamtbereich des Human Resource Management einschließlich strategischer Personal- und Organisationsentwicklung. Der berufsbegleitende Master-Studiengang „Human Resource Management and Organizational

	<p>Development“ vermittelt den Absolventen Fähigkeiten und Fertigkeiten in Psychologie, Persönlichkeitsbildung, Pädagogik und Betriebswirtschaft. Zielgruppen des Programms sind Mitarbeiter im Human Resource Management und Organisationsbereich von Unternehmen, öffentliche Verwaltungen, Non-Profit-Organisationen sowie von Trainings- und Beratungsorganisationen.</p> <p>Die Dauer des Studienganges ist auf 20 Monate in Teilzeitform festgelegt. Im Studiengang sind insgesamt 60 Kreditpunkte gemäß European Credit Transfer System (ECTS) zu erwerben. Ein Kreditpunkt entspricht einer studentischen Workload von 25 Stunden.</p> <p>Die Studiengebühren des Programms betragen 22.000 €</p> <p>Zulassungsvoraussetzung ist der Abschluss eines Diplomstudiums oder einer gleichwertigen Qualifikation (Bakkalaureat oder gleichwertige Ausbildung und höhere Berufserfahrung) sowie einschlägige Berufserfahrung von mindestens zwei Jahren, darunter auch Managementenerfahrung. Ausreichende Englischkenntnisse, um englischsprachigen Vorträgen folgen zu können, müssen vorhanden sein, werden aber nicht abgeprüft.</p> <p>Der Studiengang ist modular aufgebaut. Umfang und Inhalt des Fächerangebots innerhalb der einzelnen Module werden hinsichtlich der systematischen Herleitung aus den Programmzielen als sehr gut beurteilt. Die inhaltliche Geschlossenheit des Programms überzeugt.</p> <p>Das Programm, das derzeit auch als Corporate Programm des EADS Konzerns (seit 2003, in englischer Sprache) durchgeführt wird, verfolgt den generellen Anspruch, internationale Aspekte des Studiengebietes zu vermitteln. Internationale Fragestellungen werden vor allem durch die internationale Projekt- und Studienwoche im englischsprachigen Ausland gefördert.</p> <p>Die Lehr- und Lernmethoden entsprechen den Anforderungen an moderne Erwachsenenbildung. Die PEF Privatuniversität für Management Wien verfolgt didaktisch ein Konzept, das auf die spezifischen Belange berufstätiger Entscheidungsträger abgestimmt ist und durch zusätzliche Maßnahmen, wie Startseminare (zu Beginn und für die Master-Thesis), Close down-Veranstaltungen, Lernreflexion und Transferförderung angereichert ist.</p> <p>Das Programm wird von insgesamt 26 Lehrkräften getragen, darunter drei hauptamtliche Lehrkräfte der PEF.</p>
<p>Zusammenfassende Bewertung durch die</p>	<p>Der Master-Studiengang Human Resource Management and Organizational Development der PEF Privatuniversität für Management Wien erfüllt die</p>

Agentur	<p>FIBAA-Qualitätsstandards für Master-Programme und ist von der FIBAA akkreditiert worden. Alle von einem Master-Programm zu fordernden Qualitätselemente wurden im Akkreditierungsverfahren nachgewiesen.</p> <p>Konzeption, Curriculum und personelle Besetzung stellen in Verbindung mit hochschul-strategischen und administrativen Maßnahmen sicher, dass die Ziele des Studienganges sehr gut umgesetzt werden können. Ziele, Curriculum und die Darstellung des angestrebten Qualifizierungsniveaus stimmen sehr gut überein. Das Programm ist auf dem Bildungsmarkt wie auf dem Arbeitsmarkt sehr gut durchdacht positioniert.</p>
---------	---



	CONTENT	10	9	8	7	6	5	4		0	
* 41	Content, relevance				x						
421	Courses:φ key areas				x						
--2	: in-depth										Not relevant
--3	: personal dev./key competencies				x						
--4	: ethical & social aspects						x				
431	Consistency of curriculum				x						
---2	Theories applied					x					
441	Internship handling										Not relevant
--2	Projects handling						x				
451	Growth: science/intellectual						x				
--2	: academic person						x				
* 461	Courses: syllabi					x					
--2	: performance					x					
	<b>TEACHING&amp;LEARNING METHODS</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>		<b>0</b>	
* 511	Academic climate					x					
* --2	Activating methods					x					
* 52	Group segmentation					x					
* 531	Course material					x					
--2	: use of IT							x			
--3	: case studies			x							
541	Organized Research&Teaching relations								3		
--2	R&T relations: effectiveness								3		
--3	Significance of thesis					x					
* 551	Support: library							x			
* --2	: IT-/CT-labs							x			
--3	: availability/open							x			
56	Skills adopted				x						
	<b>FACULTY</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>		<b>0</b>	
* 611	Faculty: size and structure							x			
* --2	: professional integrity					x					
--3	: flexibility						x				
62	: formal academic standing					x					
* 631	:research flow into teaching						x				
--2	: publications					x					
641	: business experience				x						
--2	:consulting experience			x							
651	:capacities, international							x			
--2	:capacities, interdisciplinary							x			
--3	:capacities, teaching					x					
* 66	:performance checks							x			
	<b>MANAGEMENT&amp; INFRASTRUCTURE</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	
* 71	Study schedule				x						
72	Programme development							x			
731	Organisational framework				x						
* --2	Administration staff				x						
--3	Hardware (Telcom/IT)										n.b.
--4	Student application handling				x						
--5	Annual report							x			
* 741	Room facilities					x					
* --2	Classroom equipment			x							
75	Acommodation service								2		
761	Physical fitness support									x	
--2	Mental recreation support						x				

\* = diese Kriterien müssen mindestens ausreichend erfüllt sein